

# Νέα χρονιά, νέοι στόχοι και το ταξίδι ξεκινά

Η αρχή της χρονιάς είναι η ιδανική στιγμή για τους οργανισμούς να καθορίσουν νέους στόχους τόσο σε ατομικό όσο και σε ομαδικό επίπεδο. Όμως, για να είναι η διαδρομή επιτυχημένη, χρειάζεται κάτι παραπάνω από απλή ανακοίνωση στόχων. Η ουσιαστική ευθυγράμμιση και συνεχής συνεργασία ανάμεσα στον ηγέτη και τον εργαζόμενο είναι απαραίτητη.

**Α**υτός ο «συνεταιρισμός» ενισχύει την εμπιστοσύνη, αυξάνει την αποδοτικότητα και δημιουργεί μία δυναμική κουλτούρα ανάπτυξης. Για να επιτευχθεί, εστιάζουμε σε τρία βασικά σημεία: στοχοθέτηση, διάγνωση αναγκών και ταίριασμα συμπεριφορών.

## Βήμα 1: Στοχοθέτηση

Η στοχοθέτηση είναι το θεμέλιο κάθε επιτυχημένου πλάνου. Ο ηγέτης πρέπει να παρουσιάσει με σαφήνεια τι πρέπει να γίνει, πότε και πώς θα μετρηθεί η επιτυχία. Αυτό δεν σημαίνει μόνο ότι ο εργαζόμενος κατανοεί τους στόχους, αλλά και ότι μπορεί να αξιολογεί την πρόδοό του καθόλη τη διάρκεια της χρονιάς. Παράλληλα, ο εργαζόμενος καλείται να λειτουργήσει ως «αυτοηγέτης», διευκρινίζοντας σημεία που μπορεί να μην είναι ξεκάθαρα και, αν χρειάζεται, διαπραγματεύεται τους πόρους ή τη ρεαλιστικότητα των στόχων. Μία τέτοια διαδραστική διαδικασία ενισχύει τη δέσμευση και την παρακίνηση.

## Βήμα 2: Διάγνωση αναγκών

Για κάθε στόχο, είναι ζωτικής σημασίας να κατανοηθούν οι ανάγκες του εργαζόμενου. Αυτό περιλαμβάνει:

- ▶ **Ικανότητα:** Τι γνώσεις ή δεξιότητες απαιτούνται;
- ▶ **Δέσμευση:** Ποια είναι τα επίπεδα παρακίνησης και αυτοπεποίθησης;

Ο ηγέτης εξασφαλίζει ότι ο εργαζόμενος έχει ό,τι χρειάζεται για να πετύχει, ενώ ο εργαζόμενος πρέπει να διεκδικεί τους απαραίτητους πόρους ή υποστήριξη. Η αμοιβαία αυτή διαδικασία όχι μόνο προάγει την απόδοση, αλλά και αναπτύσσει την αίσθηση ευθύνης. Σε αυτό το σημείο είναι επίσης σημαντικό, ο εργαζόμενος να μπορεί να αναγνωρίσει τα δυνατά του σημεία αλλά και υποτιθέμενους περιορισμούς που συνδέονται άμεσα με τον συγκεκριμένο στόχο.



**Αθανασία Κούτρα**  
Business Development  
Leader - Executive  
Coach, Amnis Learning &  
Growth



## Βήμα 3: Ταίριασμα συμπεριφορών

Ο ηγέτης προσφέρει τον κατάλληλο συνδυασμό καθοδήγησης και υποστήριξης που χρειάζεται ο εργαζόμενος, ανάλογα με τις ανάγκες του στόχου. Μια απλή, αλλά ουσιαστική ερώτηση όπως «Χρειάζεσαι κάτι περισσότερο ή λιγότερο;» μπορεί να κάνει τη διαφορά, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την αποδοτικότητα.

## Ηγέτες και Αυτοηγέτες: Μία συνεχής εκπαίδευση

Για να λειτουργήσει αποτελεσματικά αυτή η σχέση, και οι δύο πλευρές χρειάζεται να μιλούν την ίδια «γλώσσα ηγεσίας». Η εκπαίδευση ηγετών και εργαζομένων, με εργαλεία όπως το μοντέλο SLII, το πιο ευρύ διδασκόμενο μοντέλο ηγεσίας στον κόσμο, βοηθά στη δημιουργία ευέλικτων ηγετών και αυτοδύναμων συνεργατών. Με τον τρόπο αυτό, ο οργανισμός μετατρέπεται σε έναν ζωντανό οργανισμό που ευθυγραμμίζει τις φιλοδοξίες των ανθρώπων του με τους εταιρικούς στόχους, ενισχύοντας την ανάπτυξη και την επιτυχία και ταυτόχρονα, καλλιεργώντας μία κοινή κουλτούρα ηγεσίας.

**Νέα χρονιά λοιπόν! Νέοι στόχοι! Και το ταξίδι προς την επιτυχία μόλις ξεκίνησε!**



**blanchard**  
GREECE

Amnis Learning & Growth  
Ευαγγελιστριάς 7, Αθήνα 10563  
T: +30 210 6899489  
E: services@amnislg.com  
W: www.amnislg.com

